

MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE M.I.U.R.

Il giorno 17 marzo 2015, alle ore 10.00 in Roma, presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Dott.ssa Carmela PALUMBO, in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale, composta - ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 1998/2001 - dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e dalle Organizzazioni sindacali di categoria territoriali,

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l'art. 5, comma 2, lett. e) del D. Lgs 30 giugno 2011, n. 123;

VISTA la nota n° 2268 del 25 febbraio 2015, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio c/o MIUR, ha comunicato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di C.C.I. n° 1/2015 sottoscritto il 30 gennaio 2015, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione della risorsa finanziaria a carico del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2013",

procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.I. 30 gennaio 2015, n° 1/2015, nel testo allegato al presente verbale.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione
Dott.ssa Carmela PALUMBO



Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAL - UNSA

FLP (ora FILP)

USB PI

FED. UGL INTESA

Rappresentanza sindacale unitaria n. 3

Giovanni BALDISSARA

Alessandra BOLZAN

Vittorio GIUDICI

Lina GRIMALDI

Catia MANNOZZI

Fabio MERLINI

Leonardo PEPE

M. Rosaria PUGLIESE

Luca TRAVAGLIATI

Elisabetta VARANO

MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE

CONTRATTO di SEDE n. 1/2015

PREMESSA

1. Il C.C.N.I. n. 4/2014 sottoscritto il 10 dicembre 2014, definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione (di seguito FUA) per l'anno 2013. In particolare, l'art. 5 ha quantificato le risorse finanziarie da destinare alla contrattazione di sede con le RR.SS.UU. e le OO.SS. territoriali e definito i criteri di ripartizione di tali risorse tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici Regionali.

2. Il presente contratto di sede, riguardante il personale delle aree in servizio negli uffici dell'ex Dipartimento per l'Istruzione (attuale Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione), definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al FUA per l'anno 2013, destinate alla contrattazione di sede dal citato art. 5 del C.C.N.I. n. 4/2014.

3. Il presente accordo disciplina l'attribuzione della retribuzione di produttività di cui al citato art. 5 sulla base della produttività collettiva (raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione come da Relazione sulla *performance* 2013) e della produttività individuale, privilegiando i criteri di differenziazione e premialità individuati nel D.M. del 25 novembre 2013, n° 971, recante ricognizione di indicazioni e criteri per l'attribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale e delle Aree, per gli anni 2012 e 2013.

4. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art.1 e dall'art. 5 del suddetto C.C.N.I. n. 4/2014.

Tanto premesso, le parti, in conformità con i criteri e le modalità di applicazione contenuti nel C.C.N.I. n. 4/2014 sottoscritto il 10 dicembre 2014, convengono quanto segue.

Art. 1
Disponibilità finanziarie

Il C.C.N.I. n. 4/2014, allegato C, colonne (k) ed (w) destina alla retribuzione di produttività del personale delle aree, in servizio presso l'ex Dipartimento per l'Istruzione, la risorsa finanziaria complessiva pari a € 353.825,78 lordo stato (€ 266.635,00 lordo dipendente), calcolata in rapporto alle unità di personale (206) indicate nel suddetto allegato C, colonna (J).

Dal conteggio eseguito sulla base degli elenchi nominativi forniti dalle Direzioni Generali e dagli uffici di supporto del Dipartimento, risulta che i destinatari della retribuzione di produttività



ività a carico del F.U.A. 2013, in servizio nelle Strutture organizzative dell'ex Dipartimento per l'Istruzione, sono pari a 197 unità.

La risorsa finanziaria complessiva di cui al primo comma, destinata alla suddetta retribuzione di produttività, viene pertanto rideterminata in rapporto alle unità accertate (197), calcolandola nel seguente modo:

- La risorsa finanziaria complessiva (R_f) pari a € 353.825,78 lordo stato (€ 266.635,00 lordo dipendente), di cui all'allegato C, colonne (k) ed (w) del C.C.N.I. n. 4/2014, assegnata all'ex Dipartimento per l'Istruzione, viene rideterminata in **€ 338.367,37** lordo stato (**€ 254.985,90** lordo dipendente) (**Tabella 1**, parte integrante del presente verbale), mediante l'applicazione della seguente formula

$$\text{Imp} = \frac{R_f}{206} \times 197$$

- Analogamente la risorsa finanziaria (R_f) di € 79.990,50 lordo dipendente di cui all'Allegato C – colonna (y) pari al 30% della risorsa complessiva di cui alla colonna (w) del suddetto C.C.N.I., è rideterminata, applicando la stessa formula, in **€ 76.495,77** lordo dipendente.
- Nello stesso modo la risorsa finanziaria (R_f) di € 186.644,50 lordo dipendente di cui all'Allegato C – colonna (z), pari al 70% della risorsa complessiva di cui alla suddetta colonna (w), è rideterminata, applicando la stessa formula, in **€ 178.490,13** lordo dipendente.

Art. 2

Utilizzazione delle risorse disponibili

1. La somma di € 338.367,37 lordo stato (€ 254.985,90 lordo dipendente) indicata al precedente articolo 1, è così utilizzata (**Tabella 1**, parte integrante del presente contratto):

a) € 76.495,77 lordo dipendente di cui all'Allegato C – colonna (y) pari al 30% della risorsa complessiva sopraindicata è destinata all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2013" citata in premessa.

b) € 178.490,13 lordo dipendente di cui all'Allegato C – colonna (z), pari al 70% della medesima risorsa complessiva è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede.

Art. 3

Campo di applicazione – destinatari

1. La risorsa finanziaria complessiva di cui all'art. 1, pari a € 338.367,37 lordo stato (€ 254.985,90 lordo dipendente), ripartita come indicato nel precedente art. 2 e impiegata secondo quanto dettato dai successivi articoli, è destinata alla retribuzione di produttività del personale delle aree dell'ex Dipartimento per l'Istruzione, individuato in 197 unità, in servizio nelle 5 Strutture organizzative del Dipartimento medesimo, nonché nelle Segreterie presenti presso ciascuna Struttura:

Uffici di supporto del Capo del Dipartimento



D.G. per gli ordinamenti scolastici e l'autonomia scolastica;
D.G. per l'istruzione e formazione tecnica superiore e per i rapporti con i sistemi formativi delle regioni;
D.G. per il personale scolastico;
D.G. per lo studente, l'integrazione, la partecipazione e la comunicazione.

Art. 4

Retribuzione della produttività collettiva

1. La risorsa finanziaria di € 76.495,77 lordo dipendente di cui al precedente art. 2, punto a), è destinata alla retribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2013".

2. La risorsa finanziaria di cui al precedente comma, è assegnata alle 5 Strutture del Dipartimento per l'Istruzione sulla base della quota media pro-capite (€ 388,30 lordo dipendente) e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività (**Tabella 2**, parte integrante del presente contratto).

3. A ciascun destinatario del presente accordo di sede, individuato sulla base di quanto previsto dall'art.1 e dall'art. 5 del C.C.N.I. n. 4/2014, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite calcolata per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2013;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale proveniente dagli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2013; in tale fattispecie è da considerare l'assenza riferita al personale destinato agli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni.

4. La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dal precedente comma 3, è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui alle precedenti lettere da a) a e).

5. È ugualmente destinatario dei compensi connessi alla produttività collettiva, secondo la modalità di calcolo di cui al precedente comma 3, oltre al personale in servizio al 31/12/2013, il personale che, nel corso dell'anno 2013 è cessato dal servizio o è stato:

- trasferito o temporaneamente assegnato presso altra Amministrazione;
- trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Ministeri;
- trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, ai Dipartimenti e agli UU.SS.RR. o proveniente dagli stessi.

6. Il compenso attribuito con il presente articolo è indipendente da quello individuato nel successivo art. 5.

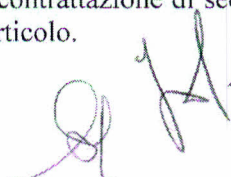
Art. 5

Retribuzione della produttività individuale

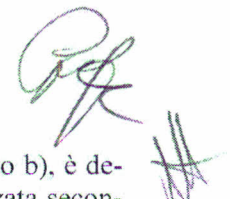
1. La risorsa finanziaria di € 178.490,13 lordo dipendente di cui all'art. 2, punto b), è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede ed è utilizzata secondo quanto dettato dai successivi commi del presente articolo.

 RP AB









2. La risorsa finanziaria di cui al comma precedente è assegnata alle 5 Strutture dell'ex Dipartimento per l'Istruzione sulla base dell'importo medio pro-capite (€ 906,04 lordo dipendente) e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività (**Tabella 3**, parte integrante del presente contratto).

3. Ai fini della corresponsione differenziata della retribuzione di produttività individuale, la valutazione dell'attività svolta dal personale destinatario è effettuata secondo i criteri e i coefficienti stabiliti nel D.M. n° 971 del 25 novembre 2013 citato in premessa e contemplati nella **Scheda** allegata, parte integrante del presente accordo.

4. Il coefficiente totale attribuito a ciascun dipendente deve obbligatoriamente, in conformità a quanto recepito dal C.C.N.I. n. 4/2014, essere compreso nel *range* 0,80 - 3,00.

5. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, la modalità di calcolo da applicare è la seguente:

- si attribuisce a ciascun dipendente il coefficiente totale (**cd**), di cui al citato D.M. n° 971 del 25 novembre 2013, obbligatoriamente compreso nel *range* 0,80 - 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali individuali ($\sum \text{cd}$), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;
- ad ogni dipendente è assegnato l'importo (**imp**), risultante dal seguente calcolo (*Risorsa finanziaria divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente*):

$$\text{Imp} = \frac{\text{Rf}}{\sum \text{cd}} \times \text{cd}$$

6. Ai fini della determinazione della risorsa finanziaria (**Rf**) della sovrastante formula, si deve preliminarmente considerare l'importo medio pro-capite (€ 906,04 lordo dipendente), ottenuto dividendo la risorsa finanziaria complessiva destinata alla retribuzione di produttività pari a € 178.490,13 lordo dipendente per il numero totale delle unità di personale (197) in servizio nelle 5 Strutture dell'ex Dipartimento per l'Istruzione.

7. La risorsa finanziaria complessiva assegnata alle 5 Strutture del Dipartimento per l'Istruzione sulla base dell'importo medio pro-capite e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività, viene ripartita nell'ambito di ciascuna Struttura generale tra tutti gli Uffici di livello dirigenziale non generale, in ragione del numero di unità di personale in servizio presso gli uffici medesimi al 31/12/2013 o cessato a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2013.

La risorsa finanziaria così parcellizzata corrisponde all'elemento (**Rf**) della formula, da prendere in considerazione nel metodo di calcolo, da applicare per la determinazione dell'entità della retribuzione di produttività.

Art. 6

Criteri di attribuzione della retribuzione di produttività individuale

1. Ai fini della determinazione dei compensi, il dirigente di Ufficio di livello dirigenziale non generale, ovvero il Direttore Generale qualora il posto di dirigente dell'Ufficio risulti vacante, provvede ad attribuire a ciascun dipendente delle aree in servizio nel proprio ufficio, sia a tempo pieno che a tempo parziale, il coefficiente totale (**cd**) di cui al comma 4 del precedente art. 5, con riferimento all'anno 2013.

2. Il dirigente, ai fini della corresponsione della retribuzione di produttività individuale, deve valutare l'attività del dipendente operando la differenziazione richiamata nel precedente art.

by RP RB

CC

PL

Mezzanotte

5 e utilizzando necessariamente i criteri e i coefficienti di cui alla **Scheda** allegata, parte integrante del presente accordo, senza la possibilità di prevederne ulteriori.

3. È ugualmente destinatario del compenso connesso alla produttività individuale, oltre al personale in servizio al 31/12/2013, il personale che, nel corso dell'anno 2013 è cessato dal servizio o è stato:

- trasferito o temporaneamente assegnato presso altra Amministrazione;
- trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Ministeri;
- trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro, ai Dipartimenti e agli UU.SS.RR. o proveniente dagli stessi.

4. Per la valutazione del personale, anche per quello destinatario di mobilità all'interno dell'Amministrazione, provvede, per l'intero anno, il dirigente dell'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2013; analogamente, provvede il dirigente dell'Ufficio presso il quale è in servizio al momento della cessazione. Nel caso in cui la valutazione deve essere effettuata dal dirigente subentrato dopo il 31/12/2013, lo stesso deve acquisire preventivamente il parere del precedente dirigente, così come nel caso di subentro avvenuto nel corso del 2013. Ove ciò non risulti possibile deve essere consultato il Direttore Generale.

Qualora risultino vacanti sia i posti di livello dirigenziale non generale, sia quello di livello dirigenziale generale, alla valutazione del personale provvede il dirigente della Struttura competente per gli affari generali e la gestione del personale, dopo aver acquisito il parere del dirigente titolare dell'ufficio al 31/12/2013.

Art. 7 **Norma finale**

1. Ogni dirigente di Ufficio non generale provvederà ad informare i propri dipendenti del coefficiente assegnato e del compenso conseguentemente attribuito, illustrando, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione.

Il valutato può presentare le proprie osservazioni in merito alla valutazione entro sette giorni. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

2. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver assolto l'obbligo di cui al comma precedente.

3. I responsabili degli Uffici dirigenziali generali e il Capo del Dipartimento forniscono alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. n. 3 entro 10 gg. dall'attribuzione dei compensi relativi alla produttività, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme attribuite.

4. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lett. e) D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio (ucb-universita.rgs@pec.mef.gov.it), c/o il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.

Contestualmente, il contratto di sede sarà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie (contrattazione.fua@istruzione.it) al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea, comma 4, dell'art. 5 del C.C.N.I. n. 4/2014.

5. Per quanto attiene la pubblicità istituzionale circa l'utilizzazione delle risorse di cui al presente contratto, si rimanda alla normativa vigente in tema di trasparenza dell'attività della Pubblica Amministrazione.

 RP 





Tabella 1

**RISORSA FINANZIARIA DISPONIBILE
PER RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'**

	Lordo Stato (Rf)	Lordo Dipendente (Rf)
QUOTA ASSEGNATA DAL CCNI DESTINATA CONTRATTAZIONE SEDE IN BASE ALLE UNITA' DI PERSONALE INDICATE (206) Allegato C, colonne (k) ed (w)	353.825,78	266.635,00
QUOTA RIDETERMINATA IN BASE ALLE UNITA' DI PERSONALE ACCERTATE NELLE 5 STRUTTURE DELL'EX DIPARTIMENTO ISTRUZIONE (197)	338.367,37	254.985,90
QUOTA RIDETERMINATA IN BASE ALLE 197 UNITA' DI PERSONALE DESTINATA ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PARI AL 30%	101.510,21	76.495,77
QUOTA RIDETERMINATA IN BASE ALLE 197 UNITA' DI PERSONALE DESTINATA ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PARI AL 70%	236.857,16	178.490,13
Totale	338.367,37	254.985,90

Tabella 2

QUOTA MEDIA
PRO - CAPITE
PER RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
30%
(art. 4, comma 2)

DIREZIONI GENERALI e DIPARTIMENTO	UNITA' PERSONALE	SOMMA LORDO DIPENDENTE (Rf)
ORDINAMENTI SCOLASTICI	50	19.415,17
ISTRUZIONE E FORMAZ. TEC. SUP.	25	9.707,59
PERSONALE SCOLASTICO	53	20.580,08
STUDENTE	51	19.803,47
DIPARTIMENTO	18	6.989,46
TOTALE	197	76.495,77

QUOTA MEDIA PRO CAPITE	388,30
------------------------	--------

Ex DIPARTIMENTO PER L'ISTRUZIONE

CONTRATTAZIONE DI SEDE - FUA 2013

**QUOTA MEDIA
PRO-CAPITE
PER RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE
70%
(art. 5, comma 2)**

Tabella 3

DIREZIONI GENERALI e DIPARTIMENTO	UNITA' PERSONALE	SOMMA LORDO DIPENDENTE (Rf)
ORDINAMENTI SCOLASTICI	50	45.302,06
ISTRUZIONE E FORMAZ. TEC. SUP.	25	22.651,03
PERSONALE SCOLASTICO	53	48.020,19
STUDENTE	51	46.208,10
DIPARTIMENTO	18	16.308,75
TOTALE	197	178.490,13

QUOTA MEDIA PRO CAPITE	906,04
------------------------	--------

Ex DIPARTIMENTO PER L'ISTRUZIONE

CONTRATTAZIONE DI SEDE - FUA 2013

SCHEDA

**SCHEDA DEI CRITERI E DEI COEFFICIENTI PER L'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO
PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DEL PERSONALE DELLE AREE**

Ex Dipartimento per l'Istruzione
Direzione Generale
Ufficio
Cognome e Nome del dipendente

Griglia dei criteri e dei coefficienti

Criteri	Coefficiente min	Coefficiente max
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10	0,60
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,10	0,60
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,20	0,60
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,10	0,30
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,10	0,30
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,20	0,60
TOTALE	0,80	3,00

Nota: Il coefficiente totale deve obbligatoriamente essere compreso tra 0,80 e 3,00.

Ex Dipartimento per l'Istruzione

Contrattazione di sede - Fua 2013